

Women Lawyers | Ramona Pentilescu (Counsel PNSA) și-a început cariera profesională în administrația publică, intrând în profesia de avocat abia în a treia decada de viață. Reputația excelentă, portofoliul de proiecte și clienți de top, dar și mediul intern care susține colaborarea și dezvoltarea profesională au determinat-o să aleaga PNSA și să rămână aici. „Prețuiesc echipa nu numai pentru profesionalismul desavârșit și excelența avocaturii practicate aici, dar și pentru caracterul uman și veritabil colegial al colaborării”



Învățarea continuă reprezintă baza succesului în orice profesie. Pentru a evolua, oamenii trebuie să aibă disponibilitatea de a-și însuși fiecare lecție. Totodată, trebuie să aibă o permanentă deschidere pentru nou. [Ramona Pentilescu](#), Counsel Popovici Nițu Stoica și Asociații (PNSA) este un exemplu elocvent al profesionistului care s-a adaptat fiecărei schimbări care a intervenit în cariera sa, reușind să facă performanța întâi în administrația publică, pentru că în prezent se remarcă în liga mare a avocaturii de business. O astfel de trecere de la un domeniu la altul nu este simplă, dar este posibilă pentru cei care muncesc și se pregătesc continuu.

O analiză a traseului său profesional de până acum o face pe **Ramona Pentilescu** să afirme zâmbind că este o „late bloomer”, deoarece și-a început cariera profesională în administrația publică, intrând în profesia de avocat abia în a treia decada de viață. „Perioada activității în administrația publică a fost una valoroasă în dezvoltarea mea profesională, stabilind o fundație solidă de cunoștințe și experiență în dreptul administrativ și facilitând dezvoltarea mea rapidă ca avocat specializat în achiziții publice și drept administrativ”, precizează interlocutoarea **BizLawyer**.

O privire retrospectivă a tot ceea ce a trăit o determină să susțină că decizia de a părăsi administrația publică și a intra în avocatură – deși una majoră – a fost un pas firesc în dezvoltarea sa profesională și nu o schimbare radicală. „Experiența acumulată anterior mi-a îmbogățit perspectiva ca avocat și, în contextul unui mediu profesional în care am fost susținută să cresc, a constituit o bază solidă pentru creșterea mea profesională”, argumentează avocatul PNSA.

Ramona Pentilescu privește cu admirație multe femei care au făcut performanță, ieșind în evidență prin acțiunile lor care au condus la schimbări majore în istorie. Nu toate au deținut funcții de putere, dar s-au remarcat ca lideri și au avut un impact semnificativ în societate. Astfel de exemple sunt *Eleonora de Aquitania* și *Regina Maria* sau *Margaret Thatcher* și *Indira Gandhi*. Totodată, avocatul le nominalizează pe femeile care sunt lideri actuali în Europa – de la *Ursula von der Leyen* la *Maia Sandu* – care, dincolo de orientarea politică și divergențele de opinii, reprezintă fiecare dintre ele o forță unică, creând loc pentru manifestarea femeilor pe scena politică. „Admir, de asemenea, multe femei lider în lumea artei, cea mai dragă mie fiind *Audrey Hepburn* – un model de eleganță, dar și de implicare socială, exemplul ideal al efectului de liant pe care femeile îl aduc în societate. De altfel, tocmai diversitatea domeniilor în care femeile excelează este o permanentă sursă de inspirație pentru mine”, menționează interlocutoarea **BizLawyer**.

Succesul profesional în avocatura de business nu are gen

Succesul profesional în avocatura, dar și în celelalte domenii, nu are gen, ci se bazează pe cu totul alte criterii. O doamna care alege să-și dezvolte o carieră în zona juridică va trebui să aibă în vedere că a fi femeie în lumea avocaturii de business de astăzi înseamnă să navighezi într-un mediu complex și dinamic, pe care să îl abordezi continuu dintr-o perspectivă nouă. „Deși aceleași provocări le întâmpina toți avocații, indiferent de gen, avocatura de business cere disponibilitate continuă spre a învăța și a te adapta condițiilor de piață, precum și de a înțelege nevoile clienților, dincolo de sfera serviciilor juridice, în funcție de fiecare industrie. În această lume, femeile avocat se remarcă în primul rând printr-o putere de muncă extraordinară, la care se adaugă empatie, abilități excelente de comunicare și o abordare colaborativă”, explică **Ramona Pentilescu**.

Chiar dacă există unele diferențe de percepție între un domn și o doamnă care practică avocatura de business, interlocutoarea **BizLawyer** este de părere că majoritatea acestora oferă prilejuri valoroase pentru îmbogățirea la nivel subtil a profesiei de avocat. „Indiferent de genul avocatului, valoarea și succesul în această profesie ar trebui măsurate prin competență, integritate, și capacitatea de a înțelege și apăra interesele clienților”, nuanțează *Counsel-ul PNSA*.

De altfel, nu crede că prejudecățile vor înceta vreodată să existe, indiferent de profesie sau mediu. „În această profesie, mai ales ca femeie avocat, e importantă atitudinea față de prejudecăți sau față de orice impresie care nu privește actul profesional. O conduită profesionistă este țelul meu, în orice circumstanță, și nu urmăresc să rastorn prejudecăți pentru a căror formare nu sunt responsabilă. În final, indiferent de gen, rezultatul muncii depuse depășește orice prejudecăți”, punctează avocatul.

Prezența tehnologie în foarte multe sectoare de activitate a dat naștere și unor idei potrivit cărora bărbații sunt mult mai avantajați de acest fenomen, deoarece se descurcă mult mai bine. Realitatea dovedește însă că totul este doar o impresie, iar doamnele sunt la fel de deschise în fața noului, așa cum sunt și domnii. „Cel puțin în domeniul avocaturii, concepția că bărbații se descurcă mai bine în tehnologie este un mit. Am întâlnit colegi avocat care utilizează intensiv instrumente digitale și colegi avocați care resping aceste instrumente. Tehnologia poate – și deja a început – schimba munca unei femei avocat prin automatizarea sarcinilor repetitive sau digitizarea unor procese, oferindu-i mai mult timp pentru activități strategice și creative – activități în care multe dintre femeile avocat pe care le cunosc excelează”, amintește **Ramona Pentilescu**.

Toate aceste argumente conduc către o singură concluzie și anume aceea că nu genul este cel care dictează performanța, ci implicarea, munca, pregătirea continuă etc.

De aceea pentru clientul care are nevoie de servicii juridice este important să nu se lase condus de niciun fel de prejudecată, iar atunci când alege avocatul cu care să colaboreze să aibă în vedere competența, fără a face distincție față de genul, originea sau alte circumstanțe personale ale acestui profesionist. „Dincolo de această alegere, care ar trebui să privească strict competența profesională, cred că o femeie avocat aduce în relația client-avocat empatie și abilități de comunicare, ce pot oferi o perspectivă diferită și crea relații de încredere și de

lunga durata, poate mai ușor”, adauga interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Mediul de lucru intern face diferența

Ramona Pentilescu face parte din echipa PNSA de mai bine de 14 ani. Marturisește ca a ales sa rămâna în aceasta firma pentru reputația excelenta, portofoliul de proiecte si clienti de top și, nu în ultimul rând, datorita mediului intern care sustine colaborarea si dezvoltarea profesionala atât individuala, cât si pe echipe si arii de practica. „Am crescut profesional si uman alaturi de colegii mei si pretuiesc echipa PNSA nu numai pentru profesionalismul desavârsit si excelenta avocaturii practicate aici, dar si pentru caracterul uman si veritabil colegial al colaborarii”, transmite avocatul.

În ultimul an, interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** s-a implicat în proiecte complexe de achizitii publice cu o valoare însumata de peste 12 miliarde euro. Avocații PNSA au reușit sa obtina o rata de succes de aproape 90% în cadrul procedurilor de remedii initiale pentru clientii firmei. „Am asistat clientii în participarea la proiecte de infrastructura mare, precum Implementarea infrastructurii de Cloud Guvernamental la nivelul STS, dar si multiple alte proiecte din domeniul infrastructurii de constructii, proiecte din domeniul transportului, precum achizitii de autobuze electrice, dar si în peste 40 de proiecte de achizitii publice în domeniul sanatatii. Aceste proiecte nu numai ca mi-au consolidat experiența profesionala, dar mi-au adus si satisfacția muncii împlinite”, încheie *Counsel-ul PNSA*.